

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная сельская
клубная система»

Куц А.В.

Протокол № 6 от «18» июля 2023 г.

УТВЕРЖАЮ:

Директор Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Централизованная
сельская клубная система»

А.М. Голендухина

Приказ № 18 от «18» июля 2023 г.

ПОЛИТИКА

Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная сельская клубная система» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

Общие положения

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная сельская клубная система» (далее по тексту – Учреждение) признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области, в том числе Режевского городского округа, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Учреждение поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. Учреждение выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал Учреждения, членов их семей и общество, путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

Настоящая Политика Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная сельская клубная система» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией (далее по тексту – Политика), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться всех категории работников Учреждения, независимо от занимаемой ими должности, образования и стажа работы, при реализации мероприятий по программам, планам, стратегиям профилактики ВИЧ/СПИДа.

Политика разработана в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 21 декабря 2020 г. № 3468-р «О Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в РФ на период до 2030 г.», с учетом положений Федерального закона «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу, а также Постановления Правительство свердловской области от 28 октября 2021 года №

720-ПП «О мерах противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Свердловской области на 2021 – 2030 годы».

Политика преследует следующие цели:

1. Повышение информированности работников Учреждения по вопросам ВИЧ-инфекции, а также формирование рабочей среды, исключая дискриминацию и стигматизацию (предвзятого негативного отношения к человеку) по отношению к лицам с ВИЧ-инфекцией.

2. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

Задачи проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией:

1. Разработка программы и реализация мероприятий, направленных на ограничение распространения ВИЧ-инфекции среди работников Учреждения и их семей.

2. Разработка, утверждение и реализация плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции (ежегодно).

3. Назначение и утверждение ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе (ответственного по охране труда, руководителей структурных подразделений и других).

4. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов по профилактике (в том числе официального сайта: csks-site.ru), раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

5. Планирование бюджета предприятия на организацию информационной кампании по профилактике ВИЧ-инфекции (издание информационных материалов, оформление информационных стендов, проведение добровольного тестирования на ВИЧ) (ежегодно).

6. Подготовка лиц ответственных за охрану труда в Учреждении по программам профилактики ВИЧ/СПИДа.

7. Включать вопросы по профилактике ВИЧ/СПИДа в инструктажи по охране труда (вводный, первичный, повторный) (Приложение 1).

8. Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий – анкетирование (Приложение 2) (ежегодно).

Повышение информированности работников Учреждения по вопросам ВИЧ-инфекции, а также формирование социальной среды, исключая дискриминацию и стигматизацию по отношению к лицам с ВИЧ-инфекцией

Профилактика ВИЧ-инфекции включает реализацию комплекса мероприятий по предупреждению передачи ВИЧ-инфекции, которые направлены на работников Учреждения.

Приоритетным направлением профилактики ВИЧ-инфекции является информационно-пропагандистская деятельность по вопросам ВИЧ-инфекции, включающая в себя проведение масштабных информационно-коммуникационных

кампаний, комплексных коммуникационных проектов, акций, а также семинаров для специалистов.

Важная роль в информировании работников Учреждения по вопросам ВИЧ-инфекции принадлежит средствам массовой информации, которые в том числе активно развивают свои интернет-сайты, а также используют свои страницы в социальных сетях для распространения новостей и информационно-аналитических публикаций на основе достоверных данных.

Информирование работников Учреждения по вопросам профилактики и путей передачи ВИЧ-инфекции осуществляется на основе комплексного подхода с использованием для этих целей, современных доступных и эффективных способов донесения достоверной информации.

Проведение информирования работников на основе достоверных информационных материалов по вопросам ВИЧ-инфекции позволит сформировать у них навыки ответственного отношения к своему здоровью, мотивацию к безопасному поведению в отношении передачи ВИЧ-инфекции, снизить дискриминацию лиц с ВИЧ-инфекцией, а также будет способствовать укреплению традиционных семейных и морально-нравственных ценностей.

Информация, размещенная на официальном сайте Учреждения, должна содержать достоверные сведения о получении помощи, профилактике ВИЧ-инфекции, что позволит сформировать у граждан уверенность в возможностях современной профилактики, диагностики и лечения, а также снизить уровень дискриминации и стигматизации лиц с ВИЧ-инфекцией.

Информационно-просветительская деятельность по вопросам ВИЧ-инфекции должна быть направлена как на население в целом, так и адресно на ключевые и уязвимые в отношении ВИЧ-инфекции группы населения, где необходимо освещать не только вопросы профилактики ВИЧ-инфекции, но и вопросы профилактики заболеваний, ассоциированных с ВИЧ-инфекцией, которые повышают риск развития осложнений и смерти.

Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

1. Распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди работников;
2. Включение информации по вопросу профилактики ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Недопущение дискриминации и преследований

Учреждение признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Учреждение придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности, в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, Учреждение будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

Учреждение обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование

Добровольное консультирование и тестирование будет широко пропагандироваться среди работников Учреждения, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

Учреждение отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

Учреждение признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые

обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Учреждения обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Учреждение будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

1. Получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

2. Помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и другое).

Партнерские отношения

Учреждение установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клинично-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.



Профилактика ВИЧ-инфекции в трудовом коллективе (для проведения вводного и повторных инструктажей по охране труда)

ВИЧ/СПИД является проблемой, которая может быть связана с рабочим местом, и к ней следует относиться как к любой другой серьезной медицинской проблеме, возникающей на рабочем месте. Это необходимо не только потому, что заболевание непосредственно касается трудовых ресурсов, но и потому, что человек на рабочем месте неотъемлемо связан с общественной жизнью, и работники призваны играть определенную роль в общей борьбе с эпидемией и ее последствиями.

Трудовые коллективы – это та среда, где можно эффективно пропагандировать недопущение дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ, и последовательно распространять информацию о путях распространения ВИЧ и способах предотвращения инфицирования, способствуя пониманию проблем ВИЧ-инфицированных работников и повышению уровня информированности о проблеме ВИЧ-инфекции среди населения в целом.

В подавляющем большинстве профессий присутствие ВИЧ-положительных людей на работе не подвергает других опасности инфицирования.

ВИЧ-положительные люди могут вести полноценную трудовую жизнь. Они могут сохранять хорошее состояние здоровья и продолжать работать, несмотря на инфекцию.

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

Не все жидкости организма содержат вирус в достаточном для заражения количестве. Заражение происходит через кровь, сперму, вагинальный секрет и грудное молоко. Во всех остальных жидкостях организма вируса или нет, или содержится так мало, что заражение произойти не может.

СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Как передается ВИЧ?

- половым путем – при любом незащищенном (без презерватива) половом контакте;

- через кровь – при переливании крови и её компонентов, пересадке органов от ВИЧ-инфицированного пациента, при использовании нестерильного инструментария нанесения татуировок, пирсинге, использовании нестерильных игл, шприцев, пользовании чужими бритвенными принадлежностями, зубными щетками, маникюрными и педикюрными наборами, при попадании инфицированной крови на поврежденные кожные покровы.

- от матери ребенку – во время беременности, в родах и при грудном вскармливании. Процент передачи ВИЧ от матери ребенку составляет до 20-30%. При проведении мер профилактики он снижается до 0-2%.

ВИЧ не передается:

- при рукопожатии или объятиях;
- при пользовании столовыми приборами, постельными принадлежностями;
- через предметы сантехоборудования, при пользовании бассейном, душем;
- воздушно-капельным путем;
- при совместных занятиях спортом;
- в общественном транспорте;
- через животных или при укусах насекомых.

ВИЧ не передается при бытовых контактах между людьми. Неповрежденная кожа является непреодолимым барьером для вируса.

Недостаточно вируса для передачи здоровому человеку в слюне, слезной жидкости, моче, кале, поэтому ВИЧ не передается через поцелуи, при совместном пользовании посудой, ванной и туалетом, при пользовании телефоном, компьютером, мебелью и другими предметами быта.

Основным фактором заражения вирусом является передача половым путем, которая составляет около 80% случаев заражения, а в отдельных регионах – до 90%. При делении ВИЧ-положительных на возрастные категории наибольшее количество зараженных (65%) составляют молодые люди. В то же время, обращает на себя внимание и рост заболеваемости среди представителей старшего поколения.

Факт инфицирования после контакта с вирусом можно установить через 25 дней – 3 месяца (в некоторых случаях до 6 месяцев). Период между попаданием вируса в организм и образованием антител к нему называется «периодом окна», и в течение этого периода тестирование может показать отрицательный результат. Поэтому для получения достоверного результата необходимо сделать повторный анализ через 3-6 месяцев. В «период окна» в крови, сперме живущего с ВИЧ, вирус находится в концентрации, достаточной для инфицирования других людей.

Кто может заразиться ВИЧ-инфекцией?

КТО УГОДНО: взрослые и дети, мужчины и женщины, гомо- и гетеросексуалы, независимо от места проживания и религиозных убеждений.

Носитель вируса иммунодефицита может передавать ВИЧ другим людям уже с первых дней заражения.

ПОМНИТЕ: Алкоголь и наркотики неизбежно влияют на принимаемые решения: ведь под их влиянием человек плохо контролирует свои действия, легче идет на риск, пренебрегает необходимыми мерами предосторожности.

Как защитить себя от заражения ВИЧ-инфекцией?

1. Отказ от введения наркотиков или использования индивидуальных игл и шприцев.
2. Исключить попадание чужой крови на незащищенные кожные покровы и слизистые.
3. Индивидуальное использование инструментов для бритья, маникюра, гигиенических процедур, так как на них могут находиться остатки крови.
4. Использовать презерватив при каждом половом контакте с ВИЧ-положительным партнером, либо с партнером, ВИЧ-статус которого неизвестен (не представлена справка).

Правильное использование качественных презервативов надежно защищает от передачи ВИЧ и других инфекций, передающихся половым путем.

Гормональные контрацептивы не защищают от инфекций, передающихся половым путем, ВИЧ, гепатитов В и С.

Зачем нужно проходить тестирование на ВИЧ?

По внешнему виду невозможно определить инфицирован человек или нет. Многие люди, живущие с ВИЧ, не знают об этом. У них нет никаких симптомов, вирус никак не проявляет себя. Узнать, есть ли у человека ВИЧ, можно только одним способом – сдать кровь на антитела к ВИЧ.

Тестирование дает два больших преимущества – вы сможете точно узнать свой статус и принять необходимые меры. Если ваш ВИЧ-статус окажется отрицательным, то вы сможете позаботиться о том, чтобы в дальнейшем защитить от инфекции себя и своих близких. Если ваш ВИЧ-статус окажется положительным, то вы сможете получить доступ к соответствующему лечению и поддержке, а также изучить способы поддержания собственного здоровья.

Можно ли вылечить ВИЧ/СПИД?

Полностью вылечить ВИЧ-инфекцию нельзя, но в настоящее время существуют специальные противовирусные препараты, постоянный прием которых, может значительно продлить жизнь и трудоспособность ВИЧ-инфицированных людей. Для пациентов препараты выдаются бесплатно по назначению врача центра СПИДа или врача-инфекциониста по месту жительства.

Где можно сдать кровь на ВИЧ-инфекцию?

Кровь на ВИЧ можно сдать в поликлиниках по месту жительства.

Получить консультацию по вопросам ВИЧ-СПИД и пройти обследование на ВИЧ можно в ГАУЗ «Режевская ЦРБ», по адресу: г. Реж, ул. П. Морозова, д. 60.

Время работы: понедельник – пятница с 8:00 до 15:00 час. Выходной: суббота, воскресенье.

Ваше поведение – Ваше здоровье!

12. Имеет ли право ВИЧ-инфицированный ребенок посещать детский сад, учиться вместе со всеми в школе?

Да Нет Не знаю

13. Нуждаетесь ли Вы в дополнительной информации по ВИЧ-инфекции?

Да Нет

Скачать обучающий модуль
«ПРОФИЛАКТИКА ВИЧ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»

можно по ссылке:

<https://csks-site.ru/category/profilaktika-vich-infektsii/profilaktika-vich-na-rabochem-meste/>